

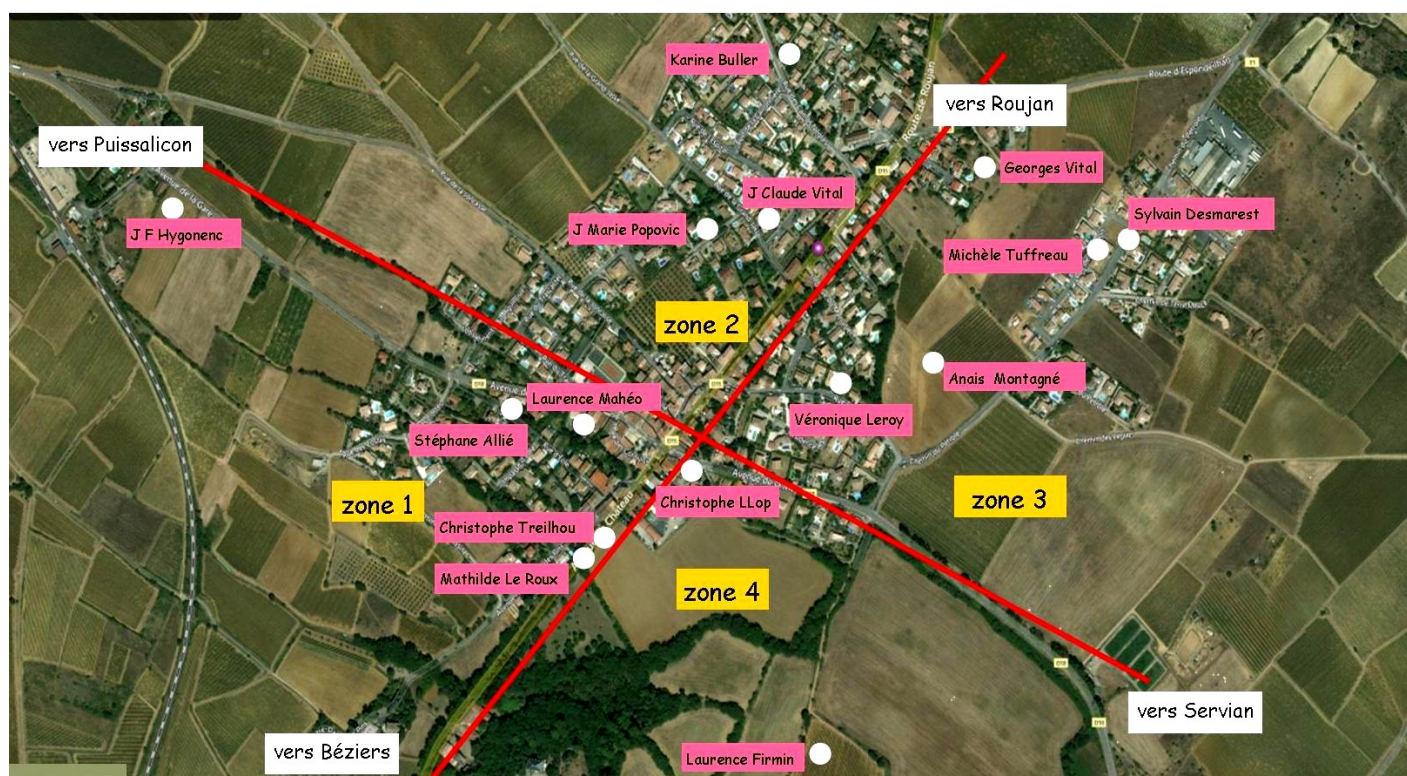
[www.espondeilhanautrement.com](http://www.espondeilhanautrement.com)



## ESPONDEILHAN AUTREMENT

### Un projet pour Agir

Un projet partagé par chacun, porté par tous



Localisation des Candidats sur le village



Je vous ai déjà dévoilé l'équipe « ESPONDEILHAN AUTREMENT », une équipe dynamique, compétente et impliquée, prête à s'investir pour défendre, au travers de notre projet, un développement modéré et harmonieux de notre village et une qualité de vie aux Espondeilhanais.

Voici notre PROGRAMME, décliné en 36 propositions. Elles sont toutes issues d'une réflexion collective, menée par notre équipe à vos côtés, suite aux nombreuses rencontres que nous avons pu faire avec vous et à vos réponses à notre Questionnaire.

Ces propositions ont pour but, si vous nous accordez votre confiance, de donner un nouveau visage à Espondeilhan.

Pour rompre avec la continuité,

Votez la liste « ESPONDEILHAN AUTREMENT ».

Christophe LLOP

UN PROJET  
partagé par chacun,  
porté par tous

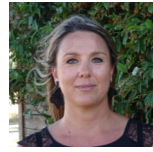
ELECTIONS MUNICIPALES  
15 et 22 MARS 2020

# NOTRE LISTE



**1. Christophe LLOP**

58 ans  
Cadre Administratif (C.A.F)  
Viticulteur



**2. Laurence Mahéo**

39 ans, 2 enfants  
Agent administratif



**3. Jean-Marie Popovic**

69 ans, 2 enfants  
Direction Agence Travaux Publics et  
Electricité  
Retraité



**4. Véronique Leroy**

52 ans  
D.G.S Secrétaire de Mairie



**5. Jean-Claude Vital**

54 ans, 2 enfants  
Artisan Cuisiniste, Confiturier



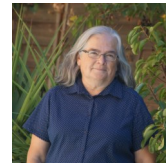
**6. Karine Buller**

44 ans, 2 enfants  
Responsable Administrative  
et Financière  
Sportive de haut niveau



**7. Jean-François Higonenc**

46 ans, 1 enfant  
Viticulteur en conversion Bio  
Ancien Responsable Qualité  
(Groupe Nicollin)



**8. Laurence Firmin**

64 ans, 3 enfants  
Secrétaire de Mairie, retraitée



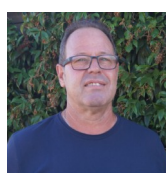
**9. Sylvain Desmarest**

33 ans, 2 enfants  
Responsable Qualité Sécurité (Altrad)  
Ingénieur Conception Mécanique



**10. Anais Montagné**

33 ans, 3 enfants  
Formation technicienne d'Intervention  
Sociale et familiale  
Assistante de direction



**11. Christophe Treilhou**

53 ans, 3 enfants  
Technico-commercial  
Nutrition Végétale  
Viticulteur



**12. Michèle Tuffreau**

66 ans, 3 enfants  
Retraîtée Métiers de la Banque



**13. Stéphane Allié**

50 ans, 2 enfants  
Militaire Sous-officier de Gendarmerie  
en activité



**14. Mathilde Le Roux**

37 ans, 2 enfants  
Gestionnaire des Contrats (Suez)  
Ingénieur Développement Durable  
et Environnement



**15. Georges Vital**

66 ans, 2 enfants  
Menuisier  
Conducteur de travaux  
dans le bâtiment  
Retraité





### 1. ZAC

Revoir l'aménagement et le développement de la ZAC afin de défendre une vision plus modérée de l'urbanisation car les prévisions de 400 maisons nous paraissent disproportionnées au vu des structures d'accueil de la commune.

### 2. DEMOCRATIE PARTICIPATIVE

Inscrire la commune dans une démarche de participation citoyenne ou Démocratie Participative.

Créer des commissions extra-municipales pour associer les citoyens aux projets structurants de la commune.

### 3. INONDATIONS

Réactiver la création d'un bassin de rétention au-dessus du Parc Communal pour prévenir les crues sur notre commune (projet abandonné depuis sept.2010).

### 4. AGGLO

Travailler sur une ligne régulière de bus Espondeilhan-Servian pour favoriser les déplacements écoresponsables.

Consolider le positionnement d'Espondeilhan dans la communauté d'Agglo.

Participer au Projet de Territoire.

### 5. SERVICES PUBLICS

Maintien et optimisation des services publics :

Revoir les horaires d'ouverture au public des différents services.

Remplacer l'agent postal pendant ses congés.

Déplacer l'Agence Postale à la Mairie (étude de faisabilité déjà réalisée avec les services de La Poste).

Transférer la Police Municipale à la mairie.

### 6. COMMUNICATION

Informier et communiquer avec la population en toute transparence.

Publier régulièrement un journal d'informations municipales.

Avoir un site internet dynamique et permettant les démarches en ligne.

Utiliser tous les moyens de communication pour partager les informations du village.

S'engager à organiser une Réunion Publique par an pour présenter l'action municipale et les orientations budgétaires.

### 7 RESSOURCES HUMAINES

Réorganiser les services de la commune pour une meilleure efficacité.

Améliorer les conditions de travail des salariés (donner du sens au travail).

Souscrire à une mutuelle pour les agents communaux avec une participation de l'employeur.

Garantir une formation adaptée aux besoins et aux attentes des personnels communaux.

Mutualiser les compétences des personnels communaux avec les communes environnantes.

### 8. ECOLE

Favoriser les déplacements doux pour aller à l'école.

Réaménager le parking de l'école.

Développer un accompagnement à pied des enfants vers l'école.

Mettre en place un Conseil Municipal des Jeunes.

Mettre en place un Accompagnement scolaire ou Aide aux devoirs.

### 9. CENTRE DE LOISIRS

Réorganiser le fonctionnement du centre de loisirs.

Modifier les horaires d'ouverture.

Améliorer la gestion afin d'optimiser les aides de la C.A.F.

Diversifier les propositions d'animations pour rendre plus attractif l'offre du centre de loisirs.

### 10. JEUNES / ADOS

Réhabiliter le Terrain de BMX en consultation et en association avec les Jeunes.

Accompagner la réactivation de l'association BMX.

Soutenir les jeunes dans d'autres projets.

### 11. SPORT

Favoriser la pratique du sport pour les enfants et les ados.

Proposer des activités de découverte sportive sur les temps périscolaires.

Proposer des équipements sportifs répartis sur l'ensemble de la commune : city park, jeux pour enfants, agrès de sport.

### 12. RESTAURATION SCOLAIRE

Privilégier avec le fournisseur de repas des aliments en circuit court et bio.



13. Evaluer les travaux de voirie au travers d'un plan pluriannuel.

14. Revoir l'entretien des bâtiments et chemins communaux.

15. Réhabiliter les circuits pédestres et VTT des « Chemins Buissonniers ».

16. Faire un état des lieux des bâtiments communaux (sécurité, conformité, dépenses énergétiques, valorisation...).

17. Entretenir régulièrement les bassins de rétention, ruisseaux et fossés et en créer si nécessaire.

En cas d'alerte, une vigilance accrue sera effectuée.

18. Etudier la possibilité de la réfection de l'avenue de la Tuilerie ou la création d'une salle polyvalente (le choix sera fait après consultation des habitants).

19. Améliorer la propreté du village.

Mutualiser l'utilisation d'une balayeuse avec Coulobres.

20. Envisager l'extension de l'école en fonction de l'arrivée de nouveaux élèves.

21. Favoriser le rayonnement du bâtiment classé Notre Dame des Pins.

Aménager les extérieurs et travailler avec les services de la DRAC.



## 22. FINANCES

Minimiser les dépenses de fonctionnement afin de dégager de la capacité d'autofinancement.

Rechercher activement les subventions (y compris européennes) dans le financement des projets.

Mettre en place d'un plan d'investissement sur la durée du mandat.

Maintenir la part communale du taux d'imposition.

Etudier la possibilité de renégociation des prêts.

## 23. VITICULTURE

Etablir des rencontres régulières avec les viticulteurs.

Déplacer la pompe à eau et la mettre aux normes.

Prévoir un Plan d'entretien des chemins de vigne et ruisseaux.

Envisager une aire de lavage gérée par les viticulteurs.

## 24. DEVELOPPEMENT DURABLE

Prioriser pour toute nouvelle construction une démarche de développement durable.

Optimiser l'éclairage public (basse consommation).

Favoriser les déplacements doux : créer une Voie Verte entre Espondeilhan et Coulobres (réunion de travail avec le maire de Coulobres le 10/12/19).

Développer et faciliter le covoiturage (avec l'appui de l'Agglo).

Sensibiliser et inciter les habitants et les associations à avoir une démarche de développement durable dans leur vie quotidienne.

Installer des boîtes à dons (« ne jetez plus, donnez ! »).

## 25. VIE AU VILLAGE

Embellir le village par le fleurissement des espaces publics et lieux de vie (concours de fleurissement) en privilégiant les espèces méditerranéennes (économie d'eau).

Installer des Boîtes à Livres dans différents lieux du village.

Développer des espaces verts à la ZAC.

Revoir les jeux d'enfants au Parc communal.

## 26. VIE ASSOCIATIVE

Etre à l'écoute des associations et impulser une nouvelle dynamique.

Créer du lien entre les associations.

Optimiser l'accès et la disponibilité des locaux destinés aux associations.

Aménager le Parc pour pouvoir organiser des fêtes sur ce site.

Organiser l'accueil des nouveaux habitants.

## 27. TOURISME - CULTURE

Proposer une politique touristique autour de Notre Dame des Pins et du patrimoine de la commune.

Définir un programme culturel.

## 28. SECURITE

Etendre à l'ensemble de la commune le dispositif « Citoyens Vigilants » déjà expérimenté.

Faire appliquer la réglementation existante (bruit, feux, animaux, limitations de vitesse, stationnement...).

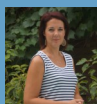
Etudier la possibilité de caméras de surveillance.

## 29. COMMERCE ET ARTISANAT

Soutenir les commerces de proximité existants et encourager l'implantation de nouveaux services.

Organiser des marchés à thèmes tout au long de l'année.

Etablir des rencontres régulières avec les commerçants, entrepreneurs et artisans de la commune en vue de pérenniser leur activité.



30. Redéfinir le rôle du CCAS et revoir son fonctionnement.

34. Créer un Conseil des Sages.

31. Faciliter les démarches pour accéder aux services publics.

35. Créer des Jardins Familiaux.

32. Créer des interactions entre générations (repas partagés Enfants/Anciens et autres idées...).

36. Proposer une mutuelle communale complémentaire santé au service des administrés (30 à 60 % d'économies sur la mutuelle).

33. Ouvrir un lieu de rencontre pour les Anciens (dans le local de la Poste).